
SUMARIO

ABREVIATURAS	xv
PRÓLOGO	xvii
INTRODUCCIÓN	1

CAPÍTULO I

EL DERECHO A LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y LABORAL: CONFIGURACIÓN Y ALCANCE JURÍDICOS

1. CONCILIACIÓN, CORRESPONSABILIDAD Y EQUILIBRIO DE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR	13
1.1. Enfoques en la delimitación terminológica	13
1.2. La influencia de la Unión Europea en la construcción jurídica del concepto y la delimitación de su alcance	16
1.3. La recepción del término en el ordenamiento jurídico español	18
1.4. El derecho a la presencia: la vertiente presencial del derecho a la conciliación	20
2. LA FUNDAMENTACIÓN JURÍDICA DE LOS DERECHOS DE CONCILIACIÓN	25
2.1. Los derechos conciliatorios en el marco internacional	27
2.2. Los derechos conciliatorios en los instrumentos europeos y de la Unión Europea	30
3. LA CONCILIACIÓN COMO DERECHO DE DIMENSIÓN CONSTITUCIONAL	41
3.1. La conciliación como derecho instrumental al derecho de igualdad y no discriminación por razón de sexo: la irradiación de su carácter fundamental	41
3.2. La configuración jurídica del derecho a la conciliación: elementos definitorios y características	57
4. TITULARIDAD DE LOS DERECHOS DE CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD FAMILIAR	63
4.1. El objetivo: la redistribución de roles asociados al género	65
4.2. Titularidad exclusiva	67
4.3. Titularidad neutral, indiferenciada o transferible	72
4.4. Titularidad individual. La cuota de intransferibilidad	79

4.5.	Situaciones específicas y diferentes realidades familiares	85
4.5.1.	<i>Evolución del modelo de familia y división de roles</i>	85
4.5.2.	<i>La monoparentalidad como situación a proteger especialmente por la conciliación</i> ..	89
5.	CONTENIDO DE LOS DERECHOS DE CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD FAMILIAR ..	92
5.1.	Modelos de configuración jurídica del derecho a la conciliación de la vida personal, familiar y laboral	92
5.2.	Contenido esencial o núcleo mínimo indisponible del derecho de conciliación de la vida familiar y laboral	99
5.3.	Contenido adicional o accesorio.	102
5.3.1.	<i>Ayudas económicas e incentivos a la contratación</i>	103
5.3.2.	<i>Prioridades y preferencias por motivos de conciliación</i>	105
5.3.2.1.	<i>Medidas de prioridad de permanencia en supuestos de movilidad geográfica</i>	105
5.3.2.2.	<i>Preferencia en la elección de los turnos vacacionales</i>	107
5.3.3.	<i>Medidas complementarias de apoyo a la paternidad</i>	110
5.3.4.	<i>Política de reinserción laboral</i>	110
5.3.5.	<i>Medidas de apoyo: Red de servicios públicos, subvenciones a los servicios de cuidado privados e incentivos fiscales</i>	111
5.3.6.	<i>Políticas públicas de organización del tiempo de la ciudad</i>	117
5.3.7.	<i>Medidas de formación y sensibilización social en materia de conciliación</i>	118
5.3.8.	<i>Buenas prácticas empresariales: las necesidades de atención a responsabilidades de prestación de asistencia informal</i>	121
5.4.	Contenido o vertiente prestacional del derecho a la conciliación	124
5.4.1.	<i>Alcance de la protección social en materia de conciliación</i>	124
5.4.2.	<i>Las prestaciones familiares</i>	128
5.4.2.1.	<i>Prestaciones familiares en su modalidad contributiva</i>	130
5.4.2.2.	<i>Prestaciones familiares en su modalidad no contributiva</i>	134
6.	LÍMITES AL EJERCICIO DE LOS DERECHOS DE CONCILIACIÓN	139
6.1.	Límites derivados del plano normativo	141
6.2.	Límites derivados de la relación contractual laboral	146

CAPÍTULO II

LA GESTIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO COMO NÚCLEO DE LOS DERECHOS DE CONCILIACIÓN

1.	LA FLEXIBILIZACIÓN EN LA GESTIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO Y SU CONTRIBUCIÓN AL EQUILIBRIO TRABAJO-FAMILIA	155
1.1.	Elementos configuradores de una organización del tiempo de trabajo « <i>family-friendly</i> »	155
1.2.	La ordenación del tiempo de trabajo pro-conciliación como mecanismo favorecedor del empleo de los trabajadores con responsabilidades familiares	158
1.3.	El derecho a la presencia en el núcleo de los derechos de conciliación	162
2.	EL DERECHO A LA ADAPTACIÓN DE LA DURACIÓN Y DISTRIBUCIÓN DE LA JORNADA ORDINARIA DE TRABAJO CONFORME A LAS NECESIDADES DE CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y LABORAL	165
2.1.	El derecho a la distribución horaria sin reducción de jornada	165

2.2.	La promoción de medidas de flexibilización de la jornada	174
2.3.	Concreción de horario y jornada conforme a las necesidades de conciliación. . . .	176
2.3.1.	<i>La necesaria concurrencia de causa.</i>	176
2.3.2.	<i>El acuerdo y su contenido.</i>	177
2.3.3.	<i>La respuesta de la negociación colectiva</i>	180
2.3.4.	<i>Resolución de la divergencia de intereses en sede judicial.</i>	186
2.4.	Mecanismos flexibilizadores del horario laboral: institutos específicos para la conciliación	190
2.4.1.	<i>Demanda de una organización del tiempo de trabajo más flexible.</i>	190
2.4.2.	<i>La flexibilidad horaria</i>	193
2.4.3.	<i>El horario flexible</i>	197
2.4.3.1.	<i>Configuración jurídica</i>	197
2.4.3.2.	<i>Modalidades de horario flexible.</i>	201
2.4.4.	<i>El trabajo con tiempo compartido</i>	205
2.4.5.	<i>Otros mecanismos de flexibilidad horaria favorecedores de la conciliación</i>	207
2.5.	La influencia de la conciliación en el régimen de organización y distribución de los periodos vacacionales	209
3.	REDUCCIONES DE JORNADA Y AUSENCIAS POR MOTIVOS FAMILIARES	213
3.1.	Consideraciones generales	213
3.2.	Reducción de jornada por cuidado de un menor de nueve meses. La ausencia por lactancia	217
3.2.1.	<i>El tratamiento normativo de la lactancia</i>	217
3.2.2.	<i>La protección de la lactancia en España. Hacia el permiso parental para el cuidado de menores de nueve meses</i>	221
3.2.3.	<i>Titularidad.</i>	230
3.2.4.	<i>Duración.</i>	237
3.2.5.	<i>Contenido del derecho. Modalidades de disfrute.</i>	238
3.2.5.1.	<i>Derecho a ausentarse.</i>	240
3.2.5.2.	<i>Reducción de jornada en media hora.</i>	241
3.2.5.3.	<i>Acumulación en jornadas completas.</i>	241
3.2.6.	<i>Ejercicio del derecho.</i>	247
3.2.7.	<i>Permiso de lactancia, trabajo a tiempo parcial y la compatibilidad con otros derechos</i>	249
3.3.	Permiso y reducción de jornada por nacimiento de hijo prematuro o neonato hospitalizado	252
3.3.1.	<i>Aspectos generales.</i>	252
3.3.2.	<i>Situación protegida</i>	253
3.3.3.	<i>Titularidad.</i>	257
3.3.4.	<i>Delimitación temporal.</i>	257
3.3.5.	<i>Vicisitudes en el ejercicio de los derechos.</i>	258
3.4.	La guarda legal y el cuidado de «otros familiares» como causa generadora de las reducciones de jornada	262
3.4.1.	<i>Consideraciones generales</i>	262
3.4.2.	<i>Situaciones protegidas: la guarda legal y el cuidado de familiares.</i>	268
3.4.2.1.	<i>Guarda legal.</i>	268
3.4.2.2.	<i>Cuidado de familiares.</i>	270
3.4.3.	<i>Titularidad.</i>	274
3.5.	Ejercicio del derecho: la reducción de jornada como «centro» de los derechos de conciliación.	275

3.5.1.	<i>Cuestiones formales: la solicitud y el preaviso</i>	276
3.5.1.1.	<i>Solicitud</i>	276
3.5.1.2.	<i>El preaviso de las fechas de inicio y finalización del permiso de lactancia y de reducción de jornada</i>	278
3.5.2.	<i>Determinación del periodo de reducción de jornada</i>	280
3.5.2.1.	<i>Concreción horaria de la reducción de jornada y llamamiento a la negociación colectiva</i>	287
3.5.2.2.	<i>Supuestos problemáticos en la concreción del derecho</i>	292
3.5.3.	<i>Delimitación frente al derecho genérico a modular el horario laboral para conciliarlo con la vida personal y familiar sin reducción de jornada</i>	296
3.6.	<i>Reducción de jornada para el cuidado de un hijo menor con cáncer o enfermedad grave</i>	303
3.6.1.	<i>El derecho a la reducción de jornada para el cuidado de un hijo menor con cáncer o enfermedad grave</i>	303
3.6.1.1.	<i>Consideraciones generales y vicisitudes de esta modalidad de reducción de jornada</i>	303
3.6.1.2.	<i>Titularidad y requisitos derivados de la situación protegida</i>	307
3.6.1.3.	<i>Contenido y delimitación temporal de la reducción de jornada</i>	309
3.6.2.	<i>Prestación económica por cuidado de un menor afectado por cáncer u otra enfermedad grave</i>	312

CAPÍTULO III PERMISOS Y EXCEDENCIAS

1.	<i>LICENCIAS Y PERMISOS POR RAZONES FAMILIARES Y PERSONALES</i>	319
1.1.	<i>El régimen de los permisos</i>	319
1.2.	<i>Permisos por razones familiares</i>	324
1.2.1.	<i>Permiso retribuido por nacimiento de hijo</i>	326
1.2.2.	<i>Permiso retribuido por infortunio de familiares próximos</i>	332
1.2.2.1.	<i>Causas desencadenantes del permiso</i>	335
1.2.2.2.	<i>Titularidad y sujetos causantes</i>	338
1.2.3.	<i>Permiso retribuido por hospitalización de parientes como consecuencia de un parto</i>	340
1.2.3.1.	<i>Partos de los que deriva una enfermedad grave para la madre</i>	341
1.2.3.2.	<i>Partos con cesárea y partos naturales sin complicaciones</i>	341
1.3.	<i>Permiso para la realización de exámenes prenatales, técnicas de preparación al parto y trámites previos a la adopción o al acogimiento</i>	344
1.4.	<i>Otros permisos retribuidos y no retribuidos por razones personales y familiares</i> ..	349
2.	<i>EXCEDENCIAS</i>	354
2.1.	<i>La excedencia como institución jurídica favorecedora de la conciliación</i>	354
2.2.	<i>El derecho a la excedencia para el cuidado de hijos y familiares</i>	356
2.2.1.	<i>Consideraciones generales</i>	356
2.2.2.	<i>Alcance del derecho</i>	359
2.2.2.1.	<i>Excedencia por cuidado de hijos</i>	359
2.2.2.2.	<i>Excedencia para el cuidado de familiares</i>	363
2.2.3.	<i>Ejercicio del derecho</i>	365
2.2.3.1.	<i>Requisitos y límites</i>	365
2.2.3.2.	<i>Modalidades de disfrute</i>	368

2.2.4. Efectos de la situación suspensiva derivada de la excedencia para el cuidado de hijos y familiares	371
2.3. La excedencia voluntaria y su posible aplicación para fines de conciliación	374

CAPÍTULO IV
LA TUTELA DE LOS DERECHOS DE CONCILIACIÓN,
EN ESPECIAL, LA TUTELA JUDICIAL

1. LOS CONFLICTOS LABORALES EN MATERIA DE CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL, LABORAL Y FAMILIAR	381
2. LA TUTELA ADMINISTRATIVA DE LOS DERECHOS DE CONCILIACIÓN: RÉGIMEN SANCIONADOR.	384
2.1. Régimen administrativo sancionador en materia de discriminación en las relaciones laborales	384
2.2. La función de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social	386
3. LA TUTELA JUDICIAL DE LOS DERECHOS DE CONCILIACIÓN: LA MODALIDAD PROCESAL DE TUTELA DE LOS DERECHOS DE CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y LABORAL	387
3.1. Consideraciones generales sobre esta vía de solución de conflictos	387
3.2. Objeto del proceso	392
3.2.1. Alcance de los derechos implicados	392
3.2.2. Naturaleza de las pretensiones sobre «las discrepancias surgidas entre empresario y trabajador en relación con el ejercicio de los derechos de conciliación de la vida personal familiar y laboral».	398
3.3. Las partes del proceso	401
3.4. La demanda	406
3.5. Características procedimentales	408
3.5.1. Prohibición de acumulación de la acción a otras pretensiones. El problema de la negación de la titularidad del derecho	408
3.5.2. La eventual adopción de medidas cautelares	410
3.5.3. Preferencia y urgencia en la tramitación del proceso	411
3.6. Dinámica del proceso: actos de conciliación y juicio	412
3.7. La sentencia dictada en el proceso sobre tutela de los derechos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral.	416
3.7.1. Contenido de la sentencia	416
3.7.2. Su carácter irrecusable	420
3.7.3. La ejecución de la sentencia: algunos problemas específicos.	422
3.8. La garantía de indemnidad.	424